

**โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน
ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน และ
เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริต เป็นปัญหาที่หยั่งรากลึกในสังคมไทยนานนับหลายสิบปี โดยปัญหาอยู่ในลักษณะซับซ้อนหลากหลาย ซึ่งจากเดิมที่เน้นการทุจริตทางตรงเปลี่ยนรูปแบบมาสู่การทุจริตเชิงนโยบาย มีการหลีกเลี่ยงระเบียบกฎหมาย หรือการใช้อำนาจเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้องมากยิ่งขึ้น ไม่มีการระงับยับยั้งปัญหาในระดับปฏิบัติ ปัญหาไม่ได้รับการแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างล่าช้า ส่งผลให้การปราบปรามการทุจริตไม่บรรลุผล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังคงนำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช.(พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) ขยายกรอบเวลาการใช้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ มาประยุกต์ใช้ ได้พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment :EBIT) เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment :MOIT) เพื่อให้เข้าบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในวิถีใหม่ยุค Next Normal ซึ่งหน่วยงานเป้าหมายสามารถดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ผ่านระบบMITAS ได้อย่างสะดวก ตอบโจทย์การปฏิบัติราชการบนดิจิทัลแพลตฟอร์มได้อย่างต่อเนื่อง ดังนั้น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ถือเป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล สามารถนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน ให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนยิ่งขึ้น และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน คำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมี ธรรมาภิบาลที่ดี ให้ต่อเนื่อง เพื่อเป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนผู้รับบริการให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริการของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน จึงเห็นควรจัดทำโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้าน
ทุจริตศึกษาและกระบวนการ STRONG Model และผ่านการประเมิน ITA
- ๒.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหาร
ความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย
- ๒.๓ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๑. เจ้าหน้าที่กลุ่มการพยาบาล ๑๐๐ % จำนวน ๓ รุ่น จำนวน ๑๐๕ คน
๒. กลุ่มลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ ส่วน Back Office รพ.ระยอง จำนวน ๑ รุ่น จำนวน ๓๐ คน
๓. กลุ่มลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ ส่วนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอระยอง จำนวน ๒๕ คน

๔. สถานที่ดำเนินกิจกรรม

ห้องประชุมเพชรงาม และห้องประชุมมรกต โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชระยอง

๕. กิจกรรม/มาตรการ และวิธีดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการเสนออนุมัติ

๕.๒ บรรยายให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ โดยวิทยากร กลุ่มงานนิติกร สสจ.พิจิตร ในกลุ่มกลุ่มลูกจ้าง
และเจ้าหน้าที่ ส่วนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอระยอง และกลุ่มลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ ส่วน Back
Office รพ.ระยอง

๕.๒.๑ บรรยายให้ความรู้เจ้าหน้าที่ เรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐตาม
พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การ
ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม , การจัดสวัสดิการภายในหน่วยบริการในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข , ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานรัฐ พ.ศ.
๒๕๔๔ และการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๕.๒.๒ ซักถามปัญหา และแนวทางแก้ไข

๕.๓ บรรยายให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในส่วนของเจ้าหน้าที่กลุ่มการพยาบาล ร่วมกับการประชุม
ภายในของกลุ่มการพยาบาล จำนวน ๓ รุ่น วิทยากรบรรยายโดย กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป รพ.ระยอง

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ระหว่าง มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๗. งบประมาณ

ไม่ขอใช้งบประมาณ

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ผ่านการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อยู่ในระดับร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ ๔

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ สามารถบริหารงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถประพฤติปฏิบัติได้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม, การจัดสวัสดิการภายในหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข, ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๙.๓ ไม่พบการกระทำผิดกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน

ลงชื่อ..... (ผู้ขออนุมัติโครงการ)
(นายอดิศักดิ์ ศรีทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..... (ผู้อนุมัติโครงการ)
(นายกิตติคุณ ปิตะวชิรกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทบคล้อ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

กำหนดการอบรม
โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน
ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันที่ ๒๖-๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๓๐ น.
และ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ รพร.ตะพานหิน

วันที่ ๒๖-๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ (บรรยายร่วมในการประชุมกลุ่มการพยาบาล)

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.

- ประกาศนโยบายการป้องกันทุจริต และการคุกคามทางเพศ
- ประมวลวินัยราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน การคุกคามทางเพศ
จากกรณีตัวอย่าง โดย กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพร.ตะพานหิน

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๑๐ น.

- ลงทะเบียน

เวลา ๐๘.๑๐ - ๐๘.๓๐ น.

- พิธีเปิดการอบรม โดย ผอ.รพร.ตะพานหิน

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น.

- บรรยาย ความรู้เรื่องวินัย และการรักษาวินัย / คุกคามทางเพศ
โดย นายธนู คลังเพชร นิติกรชำนาญการ

เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.

- บรรยายเรื่อง การจัดสวัสดิการภายในหน่วยบริการในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔
โดย นายธนู คลังเพชร นิติกรชำนาญการ

เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.

- พักรับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.

- บรรยายเรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ
อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้
หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
โดย นายธนู คลังเพชร นิติกรชำนาญการ

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๒.๓๐ น.

- ถาม - ตอบ ปัญหา และปิดการอบรม